



中铝集团多项工作在2024年度考核中获评A级(优秀)

本报讯(记者 郭志民)7月16日至17日,国务院国资委举办中央企业负责人研讨班。会上通报了2024年度和2022—2024年任期中央企业负责人经营业绩考核结果、2024年度中央企业党建工作责任制考核评价结果,中铝集团均获评A级。此外,根据上级组织反馈考核结果,中铝集团董事会年度考核首次获评“优秀”,集团首次获评中央企业科技创新优秀企业,改革深化提升行动重点任务考核再次获评A级,对标世界一流企业价值创造行动考核首次获评A级,定点帮扶工作获得“好”的评价。

近年来,中铝集团深入贯彻习近平总书

记重要指示精神,坚决落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,坚定不移坚持党的领导,加强党的建设,以“新中铝”建设目标为牵引,聚焦“四个特强”战略部署,全面构建、高效运行“4+4+N”年度重点专项“战略规划执行体系”、“3+4+4+4”科技创新体系、“极致经营”体系、“大监督”体系,深入推进国企改革深化提升行动,党的建设、生产经营、深化改革、科技创新、数字化建设各项工作取得积极成效。2024年,中铝集团超额完成预算挑战目标和国务院国资委考核指标,实现利润、净利润与归母净利润协同增长,“一利五率”创历史最好水平。

锲而不舍落实中央八项规定精神

“回头看”工作及督导整改情况

本报讯(见习记者 黎佩佩)7月15日,中铝集团党组书记段向东主持召开集团党组深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作专题会议,传达学习习近平总书记近期重要讲话精神及中央层面学习教育最新文件精神,研究部署集团学习教育“回头看”情况,听取有关单位关于督导组反馈问题的整改情况,并安排部署下一步重点工作。

会议要求,中铝集团各级党组织和各级领导干部要在深学细悟、入脑入心上加力。要把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为当前重要政治任务,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,在提高认识、增强党性、规范权力运行、从严监督执纪、履行管党治党责任等方面进一步落实到位。要在查摆问题、找准问题上再加力。各级党组织要发扬刀刃向内的自我革命精神,举一反三、三改三不变,组织领导班子和领导干部对查摆问题清单进行再梳理、再分析、再完善,对照“五个进一步到位”找差距、剖根源、抓整改。要在较真碰硬、真改实改上加力。各级党组织要坚持严肃的基调不动摇,坚决防止问题反弹回潮、死灰复燃。各级领导干部要把对照“五个方面”突出问题检视出来的具体问题纳入集中整治台账,制定可操作、可评估、有时限、能见效的整改措施,力求立竿见影,做到“一岗双责”。督导组要强化问题意识、突出问题导向,确保一项一项抓落地、抓到位、抓见效。有关单位党组织要针对督导组反馈的问题,及时做好分析研判,精准施策,抓实整改。

向着更高目标奋进 确保高质量完成全年任务

中铝集团召开2025年上半年党群和生产经营工作会议

本报讯(见习记者 黎佩佩)7月18日,中铝集团在京召开2025年上半年党群和生产经营工作会议,传达中央企业负责人研讨班会议精神,全面总结上半年党群工作、重要投资项目推动及生产经营工作成效,深入研判当前发展形势,系统部署下半年重点任务。集团党组书记、董事长段向东主持会议并讲话,集团党组副书记、外部董事出席会议。

段向东指出,上半年,中铝集团党组深入贯彻习近平总书



▲图为会议现场。

黎佩佩 摄

集团要深入贯彻国务院国资委工作部署,紧扣“五个坚定不移”,确保高质量完成“四个目标任务”,推动重点工作落地见效。他强调,中铝集团要始终坚定服务国家战略,牢记“两个保障”,聚焦“四个特强”,持续增强核心功能、提升核心竞争力,高质量完成“十四五”规划目标任务,为实现“十五五”良好开局打牢基础。各单位要根据集团“十五五”规划指引,科学编制各自规划,确保两级规划定位准确、边界清晰、功能互补、统一衔接。要着力打造“四维发展格局”,始终做到政治底色又红又强、战略发展又稳又新、经营变现又快又好、员工幸福又好又多,始终保持勇争第一的坚韧执着,打造具有强大全产业链集成优势的有色金属集团。

中铝集团总经理助理,纪检监察组组长、董事会秘书,总部各部门负责人,各经营单元、直管单位,实体企业相关负责人等参会。

简明新闻

段向东会见鞍钢集团党委书记、董事长谭成旭

本报讯(记者 罗霄)7月15日,中铝集团党组书记、董事长段向东在集团总部会见鞍钢集团党委书记、董事长谭成旭,双方聚焦深化多领域务实合作,推动高质量发展进行深入交流并达成广泛共识。

段向东对谭成旭一行到访表示欢迎,对鞍钢集团长期以来给予中铝集团的支持表示感谢。他指出,近年来,双方高层交流日益密切,合作清单内容高质落实,业务部门深度对接,不断加强产业链供应链协同配合,在多个领域共同发力,取得丰硕成果。希望双方持续加强在船舶、汽车等高端金属材料及重点工程领域联合攻关力度,深化科技研发合作,协同推进现代化产业数字化转型建设,通过互

场、资源共享,进一步拓展业务协同空间,共建新质生产力创新生态,携手承担更多国家重大战略任务,共同谱写央企协同发展新篇章。

谭成旭对中铝集团给予鞍钢集团的大力支持表示感谢。他表示,鞍钢集团始终将中铝集团作为重要合作伙伴,双方已构建“高层互访、合作协议、定期督导”良好互动机制。希望双方充分发挥各自产业优势,深化战略互信,联合开拓现有市场及新兴市场,加强多领域新业态研究,推动重点项目落地见效,打造央企合作新标杆。

中铝集团党组副书记、董事关永昌,党组成员、副总经理魏成文、刘炳宇,双方有关部门、企业负责人等参加会谈。

答好收官与谋篇奋斗答卷

□ 本报评论员

刚刚召开的中铝集团上半年党群和生产经营工作会议,总结上半年工作,明确下半年重点任务。集团上下要迅速把思想和行动统一到会议精神上来,锚定目标,靶向发力,全力以赴跑好“下半场”,答好收官与谋篇奋斗答卷。

必须进一步保持“咬定目标不放松”的定力。上半年,我们在重重挑战中交出了一份沉甸甸的成绩单,为完成全年目标任务奠定了坚实基础。但更要清醒认识到,完成今年既定目标还有许多卡点瓶颈要破解、许多短板要补齐,躺平不可取,躺赢不可能。必须保持战略定力,坚定发展信心,增强敢创新、勇攻坚的锐气胆魄,围绕会议强调的“五个坚定不移”“四个目标任务”持续发力、全力攻坚,推动各项工

作不断取得新成效、迈上新台阶。

必须进一步增强时不我待的紧迫感。从实现“开门红”到“双过半”再到确保“全年彩”,既是接力跑,也是耐力赛,绝对不能有等一等、歇一歇的念头。要强化“等不得、拖不得、慢不得”的紧迫感,以目标倒逼责任,以时间倒逼进度,以督查倒逼落实,力争分秒动起来,快马加鞭干起来,抓住一切有利时机,利用一切有利条件,奋力跑出项目建设“加速度”、拼出极致经营“新成效”、推动科技创新实现“新突破”。

必须进一步提升真抓实干的精气神。良好的精神状态是做好一切工作的重要前提。下半年是决胜全年目标的关键期,集团上下要进一步振奋精

神,鼓起“闯”的勇气,拿出“拼”的劲头,铆足“实”的干劲,把心思集中在“想干事”上,把担当体现在“敢干事”上,把能力展示在“会干事”上,把目标锁定在“干成事”上,遇到问题迎难而上,发现问题敢于不推,直面问题担事不躲,解决问题迎难而上,努力摘取“更高处的果子”,取得更加优秀的业绩。

望峰仍需再鞭马,早见南山格外青。让我们锚定目标实干担当、砥砺前行,聚精会神持续推进“新中铝”建设,为实现“十四五”规划圆满收官、“十五五”良好开局和优秀经营业绩“恒久远”目标奋勇前进!



中铝集团召开“十五五”有色金属产业创新发展研讨会

本报讯 近日,中铝集团党组书记、董事长段向东主持召开“十五五”有色金属产业创新发展研讨会,邀请中国工程院院士、国家新材料产业发展专家咨询委员会主任于勇,中国有色金属工业协会党委书记、会长葛红林等,围绕“十五五”有色金属产业高质量发展进行交流研讨。

段向东对各位专家长期以来对中铝集团的关心支持表示感谢,介绍了中铝集团整体情况,以及“十五五”发展总体思路。他表示,中铝集团始终牢记“两个保障”,聚焦“四个特强”,持续推动多金属国际化全产业链高质量发展。面向“十五五”,中铝集团将统筹推进传统产业升级、新兴产业壮大、未来产业培育,以新质生产力推动高质量发展和高水平安全,加快建设世界一流优秀有色金属集团。

于勇、葛红林等结合国内外有色金属产业发展趋势和中铝集团实际,围绕建设现代化有色金属产业体系、推动产学研深度融合、强化科研人才队伍建设、布局新一代有色金属材料等方面进行了深入交流研讨。

中铝集团党组成员、副总经理田永忠、魏成文,国家新材料产业发展专家咨询委员会秘书处负责人参加会议。(李浩)

段向东与中国一重党委书记、董事长吕智强会谈

本报讯(记者 郭志民)7月18日,中铝集团党组书记、董事长段向东在集团总部会见中国一重党委书记、董事长吕智强,双方围绕共同服务国家战略,进一步深化战略合作进行深入交流。

段向东指出,中铝集团与中国一重同为中央企业,共同肩负着服务国家重大战略的责任使命。近年来,双方保持良好互动和紧密沟通,围绕高端装备国产化 and 关键核心技术攻关等持续深化合作,取得一系列成果。希望双方在巩固已有合作成果基础上,进一步拓展深化在矿山装备、高端先进材料等领域合作,实现优势互补、相互赋能,打造更多精品工程,更好服务国家战略和经济社会高质量发展。

吕智强感谢中铝集团长期以来对中国一重的支持,并介绍了中国一重改革创新、产业转型等相关情况。他表示,近年来,中国一重深入推进“集团化管控、产业化运营”模式,加快推进“黑色”向“有色”转型、制造向“制造+服务”转变。中铝集团是中国一重重要的战略合作伙伴,希望双方进一步拓展合作新空间,在产业链协同、科技研发等方面加强合作,在共同服务国家重大战略中谱写央企合作新篇章。

中铝集团党组副书记、董事关永昌,党组成员、副总经理董建雄,中国一重党委常委、副总经理张皓,双方相关部门、企业负责人参加会谈。

铸就绿色循环新标杆 滇中有色再生铜资源循环利用基地建设项目全面建成投产



图为滇中有色再生铜资源循环利用基地建设项目投产现场。 郑丽媛 刘月林 摄

本报讯 近日,随着滇中有色再生铜资源循环利用基地建设项目火法系统第二台回转式阳极炉成功产出第一炉阳极铜,这一历时14个月的重点工程画上圆满句号,为再生铜绿色循环利用探索出可复制、可推广的实践路径,在行业内树立了新标杆。

该项目创新使用高杂阳极铜电解系统,通过高杂低电流密度工艺提升了高杂原料的适应能力;采用“原生+再生”双轨模式,在减少对原生铜矿依赖的同时,有效增强了资源保障能力与成本竞争优势;选用回转式阳极炉、RGV智能转运系统等核心设备和智能装备,能耗进一步降低,生产效率有效提升。

该项目建成投运是中铝集团系统推进再生铜产业高效化、智能化、绿色化发展的重要实践,为加快构建有色金属行业绿色低碳转型新格局积累了宝贵经验。(李静)



中铝集团“坤安”人工智能大模型基础能力提升取得新突破

本报讯 近日,中铝集团“坤安”人工智能大模型基础能力提升工作取得新进展,年初接人的DeepSeek模型成功升级至最新版DeepSeek-R1-0528,并同步接入星火大模型、Qwen3(千问3)等业界领先的基础模型,进一步夯实了“坤安”大模型的基础能力,为人工智能赋能有色金属行业高质量发展注入新动力。

最新部署的DeepSeek-R1-0528在性能、效率和稳定性上均实现了显著优化,能够更高效地处理复杂任务,为用户提供更精准、更智能的解决方案。星火大模型具备卓越的多语言处理能力和跨领域适应性,特别强化了中文语义理解能力。Qwen3(千问3)的接入进一步强化了“坤安”大模型在知识图谱构建和语义理解方面的能力,特别是在科研、金融等领域的应用更具针对性和实用性。

通过基础模型的优化与接入,“坤安”大模型将在多轮对话、复杂任务处理和专业知识问答等方面实现性能提升,同时也为“坤安”大模型在多业务领域的应用拓展奠定了坚实基础。多模型协同使“坤安”大模型能够根据不同任务需求选择最优模型,不同模型在各自擅长的领域发挥优势作用,避免了单一模型在处理复杂任务时出现性能瓶颈和效率低下等问题。

随着技术飞速发展和行业需求不断演变,大模型将面临更多元化的挑战,高度定制化的行业应用对大模型的灵活性、准确性和适应性提出了更高要求。中铝集团将继续深入开展“坤安”大模型基础能力提升工作,为“坤安”应用在更加复杂多变的场景中注入强大生命力。(李鑫)

中铝集团直属工会举办职工工间操培训

本报讯(记者 郭志民)为深入贯彻落实“我为群众办实事”实践要求,打造健康文明、昂扬向上的全员参与的职工文化,7月11日和16日,中铝集团直属工会举办两期“我运动 我健康 我快乐”职工工间操培训,邀请专业教练带领中铝大厦职工学习第九套广播体操,共同感受健康运动的魅力和快乐。

培训现场,教练耐心地

讲解每个动作要领和注意事项,并对手臂摆动幅度、身体扭转角度、脚步移动节奏等细节进行拆解和示范,确保学员动作标准规范。

据了解,自7月14日起,中铝大厦每个工作日上午10点播放第九套广播体操音乐,让广大职工在繁忙的工作中短暂抽出身来,进行锻炼、缓解工作压力,释放压力,以更加饱满的精神状态投入工作,为集团高质量发展凝聚活力。

“三度”齐发 勇夺“双过半”

——中铝股份广西分公司上半年生产经营纪实

□ 蓝绍祯

上半年,中铝股份广西分公司以“极致经营”不断提升价值创造力和核心竞争力,在速度、力度、广度三重维度上齐发力,交出了一份亮眼的“双过半”成绩单。1至6月份,中铝股份广西分公司主要产品产量超额完成计划目标,吨氧化铝完全成本较预算降低7元,保持中铝股份同类企业最低水平。

加速度,生产组织全速运转

今年以来,中铝股份广西分公司矿业公司高效组织生产,筑牢原料供应防线,支撑起1至6月铝土矿产13万余吨的赫赫战绩。

中铝股份广西分公司各单位技术力量深耕生产线,对每个工艺环节精雕细琢,实施平盘过滤机料浆布料箱改造等184项措施,上半年推动19项关键生产技术指标同比优化,13项核心指标稳居中铝股份同类企业前列。

生产速度的跃升,离不开设备的稳定护航。“上半年我们针对企业供电系统开展了162台套电气预防性试验,及时发现和处理多项问题隐患。”中铝股份广西分公司热电厂厂长孙玉东介绍说。中铝股份广西分公司精准推进“跑冒滴漏”综合治理,消除设备“非停”,上半年“跑冒滴漏”治理率达99.9%,实现了零设备“非停”。

中铝股份广西分公司积极构建覆盖全流程价值链的质量管理模式,深化“全员、全要素、全过程”质量管理体系建设,推动冶金级氧化铝一级品率持续保持在100%。

强力度,降本增效靶向发力

面对“百元降本”目标,今年以来,中铝股份广西分公司展开“立体作战”:通过工艺优化降低制造损耗,强化能源管控,打通壁垒,强化协同运营。

中铝股份广西分公司通过“六步法”将成本表解剖至“毛细血管”,指标穿透至车间“末梢”。每月雷打不动的全要素对标分析会,让数据碰撞出差距,“一点三定”工作法靶向发力,将责任压实到岗位。今年以来,中铝股份广西分公司吨氧化铝完全成本低于对标单位776元,较2024年优势扩大401元。

拓广度,智能建设再攀高峰

群山之巅,无人机的嗡鸣声划破天际,光网信号在设备间飞速穿梭,测绘员手持终端接收实时数据;“测量精度提升8.3%,单次测绘人力减少三分之二。”今年以来,中铝股份广西分公司积极推动无人机技术在矿山生产全场景的创新应用,逐步实现了生产现场少人化、无人化,作业过程智能化以及管控信息化。

智能工厂建设同样疾驰。在中铝股份广西分公司炭素厂堆垛库,两台经数字化改造的堆垛车正自主执行阳极转运任务。操作人员通过可视化库管系统远程操控,1人即可管理2台设备,彻底终结了工人需连续6小时高空作业的历史,设备故障率大幅下降,保障了成型、焙烧、组装三大工序的稳定生产。

今年以来,中铝股份广西分公司以科技攻关破解生产瓶颈,推动工业互联网、人工智能与生产深度融合,在智能工厂、矿山数字化等领域勇攀新高峰,为生产不断注入“智慧”活力。

速度的比拼、力度的较量和广度的拓展,“三度”齐发,汇聚成中铝股份广西分公司奔腾不息的发展洪流。上半场的“双过半”胜利,不是终点,而是吹响了决战决胜全年目标任务、迎接更大挑战的冲锋号角。

六冶中标多项工业项目 助力产业升级

本报讯 近日,六冶凭借在工业工程领域的综合实力与技术优势,成功中标广西、云南、山西等地5项重点工程,涵盖赤泥治理、采矿加工、氧化铝升级等多元化业务,标志着六冶在工业工程领域的技术实力与综合服务能力得到高度认可,彰显了该公司在推动区域工业绿色发展、产业升级进程中的重要作用。

中标的中铝股份广西分公司龙船赤泥堆场建设项目一回水池区域土建专业工程,位于广西壮族自治区百色市,施工内容涵盖回水池、赤泥回水泵房等子项工程。该项目对保障赤泥堆场安全稳定运行,提升区域生态环保水平意义重大。

中标的山西新材料氧化铝节能增效升级改造

项目管道化溶出建筑工程项目位于山西省河津市。项目采用先进工艺建造大型钢架结构管道化溶出系统,旨在通过技术改造提高氧化铝生产效率,推动产业绿色转型。

广西中金岭南矿业有限责任公司盘龙铅锌矿采选扩产改造工程项目辅助斜坡道建筑安装工程(标段二)项目位于广西壮族自治区来宾市武宣县。该项目为延续经营项目,对于推动盘龙铅锌矿扩产改造,提升矿产开采效率具有重要作用。

此外,六冶还中标了云铝海鑫化验质检中心建设施工总承包项目、金鼎锌业工程石料代加工等项目,助力有色金属行业产业升级。

(黄玉霞)



砥砺前行 实干夺取“双过半”

「极致经营」系列特别策划之五



奋进书写“新答卷”

——西南铝实现生产经营“双过半”目标侧记

□ 彭英

上半年,西南铝以“双过半”的优异成绩交出高质量发展新答卷:外销产量同比增加3.6%,A品产量同比增加13.7%,其中,淬火板和锻件产量分别同比增加76%和32%;利润完成预算目标。这份沉甸甸的成绩单,是西南铝人以“上量调结构、降本增效、项目强根基”为笔,以高分答卷为西南铝建厂60周年写下的浓墨重彩的一笔。

上量调结构:精准施策跑出新速度

面对多重挑战,西南铝将“上量调结构”作为破局关键,坚持发挥存量产能,扩大产销规模,适时调整产品结构,全力增产增效。

西南铝强化企业营销主体责任,加强产销协同,全力以赴开拓市场。各生产厂主动出击,以重点效益品种、培育品种、上量品种为导向,构建精准市场攻略,建立市场走访机制,抢占市场份额。1至6月,西南铝新增订单同比增加7.7%,其中A类产品新增订单同比增加54%。

上半年,西南铝成立热轧效率提升专项小组,科学配置生产资源,调控生产节奏,持续优化轧制工艺,升级改造轧机系统,强化产能协同互补,深挖潜力,有效提升了存量产能利用率。

降本增效:全链条发力挖掘新潜能

1至6月,西南铝综合成品率同比提升1.51个百分点,A品成品率同比提高1.01个百分点。

今年以来,西南铝聚焦关键控制点,全方位深化工艺对标和质量对标,制订了A品质量提升计划和方案,针对淬火薄板等产品设立了50余项工艺优化和质量攻关项目并按月跟进,预拉伸板、厚壁管和大规模薄板成品率分别同比提高0.84%、1.53%、1.96%,降本增效取得明显成效。

上半年,西南铝按照“成本五化”管理要求,逐级标记成本控制节点,绘制成本地图,搭建指标体系,建立健全全要素对标机制,制定重点工作任务清单,实施精准激励和专项考核,着力提升产品竞争力。

项目建设:积蓄动能构筑新优势

盛夏时节,西南铝重点项目建设现场一片热火朝天的景象。西南铝切实扛起项目建设主体责任,强力推进一批重点项目落地实施,确保项目高起点设计、高效率建设、高质量投运。

项目建设过程中,西南铝成立了项目推进小组,负责协调解决项目建设中遇到的各种问题,确保项目建设按计划顺利推进。目前,各重点项目均取得重要进展。

以“双过半”为新起点,奋进的西南铝人必将以更强的韧性、更实的举措再次踏上新征程,在建设世界一流铝业加工企业征程中展现更大作为。

中铝股份青海分公司原铝品质创历史最优水平

本报讯 1至6月份,中铝股份青海分公司原铝A199.85以上率累计达到85.53%,超出目标值7.53个百分点。尤其是今年6月,原铝A199.85以上率跃升至92.59%,创该公司成立40年来最优水平。

面对“项目建设、新槽投产、老线退出”三项重大任务叠加的复杂局面,中铝股份青海分公司以“稳中求优”为行动纲领,紧抓“标准化管控”这一核心抓手,全方位贯彻“极致经营”理念,深入开展全要素对标,扎实推进“三化一提升”管理模式,构建全流程质量预警机制,不断

强化质量追溯,最终实现原铝品质的显著跃升。

中铝股份青海分公司高度重视品质提升工作,多次召开专题会议进行周密部署。该公司生产体系全流程质量预警机制严密运行,对氧化铝、预焙阳极等关键原料中可能引入的异常杂质保持高度警惕,从源头上筑牢质量防线;每日对生产槽原铝质量数据进行汇总分析,为及时精准的生产决策提供科学依据。

该公司质量部门每周对生产单位工艺执行情况开展专项检查,发现问题立即通报并跟踪整改。(刘文辉)

上半年,兰州铝业以“新中铝”建设和打造“四个特强”为战略引领,实现铝液产量与销量同比双增长,利润总额、完全成本、现金流3项核心指标均超额完成挑战目标任务,以“双过半”为实现年度目标筑牢根基。

重构运营体系,激活发展“新引擎”

兰州铝业坚持问题导向,勇闯改革“深水区”,聚焦管理体系、组织架构、资源配置、梯队建设、文化融合等关键要素,以“重理、重建、重构、重塑”四维改革路径,打出了制度全流程重构“组合拳”。该公司全面优化组织架构,形成“专业专注、协同联动”的组织管理格局,实现了“小厂、基地、大公司”的扁平化蜕变。

兰州、连城两生产基地再造业务流程,构建了“层级精简、流程畅通、响应敏捷”的运营格局,实现深层次能力聚合、资源共享和价值创造,将“大而不强”的发展困局锻造造成“质效双优”的产业标杆。

深挖潜能,锻造效益“增长极”

兰州铝业围绕“兰州生产基地争先不进退、连城生产基地扛标创标不动摇、华鹰炭素极致经营不亏损、强化协同提升竞争力”工作主线,创新构建“4+4”管理路径图,将年度重点工作细化为“八大工程、八大行动”清单化管理,建立全周期闭环管控机制。

该公司贯彻中铝集团“3+4+4+4”科技创新体系,以“四大底层逻辑”为指引,建机制、搭平台、育人才、抓项目,编制科技创新倍增行动方案,组建专班统筹推进,累计创新近4000万元。

同时,兰州铝业创新电力管理模式,最大限度发挥自备电厂“发电电双身份”作用,构建“年统筹、月平衡、动态调整灵活运作”三级联动管控体系,构建灵活调峰机制,用电结构中新能源占比提升至65%。

筑牢底线,夯实发展“压舱石”

兰州铝业牢记“正派经营不容妥协、安全不容妥协、品质不容妥协”,坚守安全管理三大“底层逻辑”,落实“两再”要求,以硬举措推进安全生产三年治本行动,建立安全生产累进激励机制,上半年兑现激励金额超120万元。

该公司以创建国家安全生产标准化一级企业为目标,聚焦重要风险点开展专项行动,完成2174项SOP标准化编制及16项视频化改造;统筹加强合规管理体系建设,全力筑牢安全生产防线。

兰州铝业将以归零心态再审视,以战略眼光再谋划,锚定年度“挑战目标”聚力用劲,坚决打好整合聚力、脱困突围、提质冲刺三大攻坚战,以更加优异的业绩为“新中铝”建设镌刻更多“兰铝”印记。

改革赋能启新程 守正创新争一流

□ 姚红林 苏鸿雁



图①为凉山矿业员工在艾萨炉中央控制室内分析各项实时数据。李建春 摄
图②为包头铝业电解铝生产现场。乌兰布赫 摄
图③为山西中润电解铝生产部电解工正在测量铝水平。郭守浩 摄
图④为银星能源员工测量升压站主变温度。祁东亮 任磊 摄
图⑤为中铝股份贵州分公司员工检查产品外观质量。袁春 摄
图⑥为九冶承建的分布式光伏项目。马全 摄
图⑦为云铝源鑫员工现场讨论方案。李凤飞 摄
图⑧为洛阳铜加工生产一线。李琳 摄

锲而不舍落实中央八项规定精神

“实”字当头 “干”字为要

——中国铜业党委一以贯之推动学习教育走深走实

□ 徐韶涵

中国铜业各级党组织“实”字当头、“干”字为要,正以务实举措、严实学风、求实态度、扎实成效开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,为建设世界一流铜铝锌企业提供有力保障。

铜资产党委公示查摆问题和集中整治情况;上海铜业党委开展“开门教育”,听取群众意见建议。

升服务群众效能”等热点定措施;华中铜业党委读书班推行“无手机课堂”。

整改治,坚决防止虚假整改、书面整改。中国铜业党委聚焦员工反映强烈的突出问题建立集中整治台账,全级次党组织推进突出问题集中整治;聚焦“会风不实”问题开展“月度计划审批”和“季度执行反馈”,严控计划外会议;聚焦违规吃喝问题开展专项整治,推进规范业务招待管理专项监督工作,开展“六个一”相关工作;聚焦“勤俭节约不到位”问题修订业务支出管理办法,发出3方面12条倡议。

以一为基 勇争第一

沈阳院举办文化浸润宣讲比赛

本报讯 为深入推进“1166”中铝文化浸润工程,弘扬“励精图治 创新求强”企业精神,践行“以一为基 勇争第一”价值追求,近日,沈阳院举办“以一为基 勇争第一”文化浸润宣讲比赛,8支代表队以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦企业在建设“新中铝”征程中的实践探索,通过真实案例与艺术演绎展现了沈阳院从“新中国第一家国有设计企业”到“国际工程领军者”的跨越历程。



图为沈阳院文化浸润宣讲比赛现场。王楠 孙英涛 摄影报道

打造作风建设“闭环圈”

——贵州铝厂党委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

□ 蔡冬梅

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,贵州铝厂党委以全链条工作法为抓手,将“学查改”贯穿始终,推动作风建设走深走实,为企业高质量发展注入清风正气。

班深研《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》,中层干部在“淬火计划”培训中把党章党规学习作为“必修课”,形成“头雁领航”示范效应。

例让员工深受震撼,纪检专家的专题辅导从理论高度解析了中央八项规定精神的时代意义。

“学查改”闭环落实。“查有力度”体现在全方位的问题排查;通过“群众提、主动找、集中查、深入挖”,贵州铝厂党委领导班“重温红色经典”主题党日中感悟初心;知识答题、承诺践诺活动中,大家把作风要求转化为“转作风、促实干”的动力。

3月27日,贵州铝厂党委部署启动全级次党组织学习教育工作,明确时间表、路线图,从“为什么学”的政治意义,到“怎么学”的机制保障,再到“学什么”的内容清单,层层递进,环环相扣。

截至目前,贵州铝厂两级党组织班子成员、党支部书记讲授专题党课109场,用典型案例敲警钟,用互动交流明底线,让“知敬畏、守规矩”成为员工行动自觉。

贵州铝厂纪委组织签订党风廉政建设责任书,开展常态化约谈,用“日常监督”织密防护网。“清风行动3.0”聚焦矿山生产、项目建设等重点领域,紧盯营销采购、招投标等关键环节,查处问题线索,开展处理处分、回访教育,以“执纪问责”力度斩断“靠企吃企”利益链,形成风清气正的政治生态。

从思想自觉到行动自觉,从问题整改到机制完善,贵州铝厂党委打造了作风建设“闭环圈”,让清风正气成为企业发展最鲜明的底色。

清廉中铝

中铝物流党委开展廉洁从业教育主题党日

本报讯 近日,中铝物流党委组织本部党员干部、入党积极分子和年轻干部代表赴北京市大兴区委党校开展“深化作风建设,涵养廉洁正气”主题党日。

初心、牢记使命,务必谦虚谨慎、艰苦奋斗,务必敢于斗争、善于斗争”“三个务必”的深刻内涵和时代意义。

在授课老师带领下,大家沿着院内南湖红船边走边听,共同走完南湖、井冈山、延安、西柏坡4个步行道。大家认真聆听红船精神、井冈山精神、延安精神、西柏坡精神故事及内涵;学习习近平总书记党在二十大报告中提出的“全党同志务必不忘

(薛荣果)

云铝涌鑫开展亲子廉洁文化活动

本报讯 近日,云铝涌鑫组织开展“书香润童心 廉韵传家风”亲子廉洁文化活动,将亲子互动与廉洁教育巧妙融合,以寓教于乐的方式宣传廉洁文化,推动廉洁教育从“工作圈”延伸至“生活圈”,引导员工家属当好“廉内助”,营造浓厚的“家庭助廉”氛围。

洁主题活动短片,讲述了《公休体拒鱼》等廉洁故事。亲子家庭齐声朗读《廉洁家庭承诺书》,积极参与“廉洁书海寻宝——寻找廉洁主题书籍”“廉洁谜语猜猜猜”等互动活动。

云铝涌鑫为党员干部家属发放“廉洁小卫士”任务卡与廉洁主题贴纸,赠送《家风家训》《让廉洁成为一种习惯》等廉洁教育丛书。会上播放了廉

(雷锐)

中铜投资开展廉洁家访活动

本报讯 近日,中铜投资开展廉洁家访活动,充分发挥“家庭助廉”对年轻干部的教育、监督和促进作用,推进全面从严治党向纵深发展。

业、勤俭齐家,希望家属当好“廉内助”,支持全面从严治党,支持企业党风廉政建设和反腐败工作,支持企业党风廉政建设和反腐败工作,支持企业党风廉政建设和反腐败工作。

中铜投资党委和纪委相关负责人以视频形式对年轻干部家属进行廉洁家访,介绍企业党风廉政建设和反腐败工作情况及员工日常工作表现,强调家风是社风、政风、民风的重要组成部分,连着党风、政风、民风,彼此相互影响、相互渗透,引导领导干部和家属重视家风建设,清白做人、干净做事、廉洁从

(王南)

我为群众办实事

托起“稳稳的幸福”

中铝集团所属企业开办“暑期爱心托管班”

本报讯 为打造幸福“新中铝”,把对员工的关心关爱落到实处,切实解决员工子女暑期看护难等急难愁盼问题,近日,中铝集团所属企业开办“暑期爱心托管班”,以“托管+教育+成长”三位一体模式,为员工子女打造集知识启蒙、兴趣培养、生态体验于一体的快乐成长营,让孩子们在老师指导下高效完成暑假作业,参加书法、绘画、手工等兴趣课程以及节日主题活动、读书会及户外研学,在丰富的体验中度过充实且有趣的假期。



图为云铝股份“暑期爱心托管班”课程活动。孙丽坤 胡晓陆 摄影报道



图为驰宏锌锗“暑期爱心托管班”课程活动。王洋 摄影报道



真查实改推动作风建设持续向好

□ 洪卫忠

我们要坚持学用结合,在真查实改上下足功夫,切实把“问题清单”转化为“成果清单”,以实际行动推动作风建设持续向好,为中铝集团高质量发展提供有力保障。

坚持对标对表,全面深查细摆。要认真落实查摆问题要求,打破传统查摆问题的惯性思维和路径依赖,抓住要害、扭住关键,逐条对照“20个问题清单”、基层“四风”10种隐形变异表现和集中整治违规吃喝7项重点任务,深入开展全方位“作风体检”,既对号入座,又具体深入,既查暴露的问题,又查隐蔽的问题,既查工作上的问题,又查思想上的问题,决不能避重就轻、避实就虚,确保问题找得准、根子挖得深。各级党员干部要发挥示范引领作用,带头把自己摆进去,把作风摆进去,把职责摆进去,做到真查摆问题、查摆出问题。

坚持动真碰硬,推动深改彻改。要将查摆出的问题列入问题清单,认真分析研判,逐项制定整改措施。要坚持“当下改”和“长久立”相结合,统筹推进整改,能改的要马上改,改出成效,一时解决不了的问题要纳入集中整治台账,紧盯问题不放松、不见成效不罢休、不达目的不收兵,持续推动整治。各级党员干部要主动认领问题,一个问题一个问题解决,一个问题一个问题抓到位,特别是要清醒认识违规吃喝问题的政治危害,响鼓重锤、猛药去疴,对顶风违纪的要从快从重查处,抓现行、抓典型、抓通报,形成强大震慑。

坚持标本兼治,推动成果转化。各级党员干部要始终将中央八项规定及其实施细则精神作为铁规矩、硬杠杠,严于律己、严负其责、严管所辖,以“关键少数”带动“绝大多数”,确保中央八项规定精神深入人心、落地生根。各级党组织要准确把握作风建设的新任务新要求,坚决扛牢管党治党主体责任,持续完善强化贯彻中央八项规定及其实施细则精神的规章制度,坚定不移把作风建设的各项要求落到实处,切实把学习教育成果转化为推动中铝集团高质量发展的实际成效。

责任,持续完善强化贯彻中央八项规定及其实施细则精神的规章制度,坚定不移把作风建设的各项要求落到实处,切实把学习教育成果转化为推动中铝集团高质量发展的实际成效。



奋进 中铝人!

时光半年,步履坚实。一份份亮点纷呈、可圈可点的成绩单纷至沓来,中铝人没有辜负每一刻奋斗时光。此刻,上半场成绩已成基石,下半场挑战就在眼前。奋进,没有中场休息。继续保持“励精图治 创新求强”的实干劲头,咱们,一步一个脚印向前走,走他个朝霞满天!

数据不会说谎

——一位科技工作者的工作随笔

□ 陈春林

凌晨两点,实验室的灯光依然亮着,我推开玻璃窗向外眺望,身后,瘦削的躯壳综合利用区域工程师秋雁正全神贯注地观察着试验烧杯中的反应变化。

“春林博士,我有个想法!”她说,“这组试验数据我琢磨了好久,突然觉得找到了实验背后隐藏的‘小尾巴’。”这静谧夜晚突然的灵光乍现,让我想起钱学森回国时在暴雨工棚里绘制图纸的样子,专注、严谨。

目前,我们青年科技工作者正站在创新驱动的风口。过去四年,驰宏锌锗的科技工作者们心怀“国之大事”,设定高目标,挑战不可能,自主开发了3项锗回收技术,锻造了担当“锗产业链链长”的“杀手锏”利器,续写“0.3克锗”精神的新篇章。

毕业于昆明理工大学的我,一直将戴永年院士“立于德,成于学,展于创,益于民”的12字箴言记在心头。

2024年9月9日,研发团队开启了绿色低碳短流程锌冶炼技术研发工作。有人说:“颠覆性技术研究周期长,风险高,不如选短平快项目见效快。”

我们从“第一性原理”出发,弄清本质,重新思考湿法工艺流程框架。60多天夜以继日地试验,实验实现了突破性进展,一切似乎水到渠成,而只有我们知道水到渠成背后的千锤百炼。

技术研发尤其需要“严实细”的工作作风。驰宏锌锗副总经理戴兴征作为公司铅锌锗冶炼技术创新带头人,总会问三个问题:“数据可有重复性,是否有趋势?”“基础理论支撑链完整吗?”“技术上一条条大路通罗马,经济性计算了吗?”

曾几何时,我为了赶研发进度,在试验过程中想跳过一个步骤,戴兴征指着实验记录本严厉地说:“科研没有捷径,实验要严谨,必须确保实验方案万无一失,才准做试验!”

那晚我熬夜独自补做实验,竟意外发现:正是在我原本想省略的步骤中,试验结果出现了明显好转。我深深体会到:科技创新最忌浮于形式,烦琐的重复蕴含着真理。

科技项目研发目的不仅是写一本结题报告放在抽屉里,也不仅是发表两篇论文评一个职称。针对学术造假、成果浮夸,在对付科研“四风”上,我们有套“土规矩”:将成果转化应用于生产创新作为研发初心,将经济技术指标提升、企业效益更好作为创新目的,杜绝领导优先、溜须拍马。创新成果署名按实

际研发参与人员贡献度排名,奖励金额公平分配。

在科研经费使用上,我们很“抠门”。将研发团队传承的“三不”原则印在经费本扉页:能错时共享的设备不购置,能自研制作的配件不外购,能改造使用的零件不新买。

2025年4月,为了在会泽冶炼开展一项试验,我们自己设计图纸,在生产现场找空闲的桶、槽、罐,在仓库里翻箱倒柜找阀门、流量计,在废旧回收站里将能用的钢管切割焊接使用,最后还差板框压滤机,打听到昆明冶金研究院有,立即借用拉运至现场。这套试验装置若全部外购需要60万元。有人打趣:“这拨‘抠门人’,偏偏做出了最扎实的成果。”

技术成果的转化推广最见科研务实作风。在研发过程中,我们发现了一种神秘试剂可提升锌的浸出率,而永昌铅锌的氧压浸出渣中锌损失高正是其成本高的原因,为将“冒着热气”的技术成果快速服务企业生产技术指标提升,戴兴征带着核心研发团队成员赶赴800公里外的冶炼现场。

6月35摄氏度的生产车间犹如蒸笼,汗流浹背的科技工作者36小时连轴穿梭在试验现场,从实验室烧杯到生产现场泵架进槽,面对操作不能真正做到精细,计量和条件控制也有较大波动,甚至遇到原有装备与工艺条件不匹配的现实问题。有人说:“将就就将就吧!”“差不多可以了!”但研发团队本着严谨精细,确保万无一失的执着,坚持温度、时间精确到秒,重量、酸度精准到点。

我在驰宏锌锗工作16年了,我一直在想:“我能为中国的铅锌锗冶炼做什么呢?”作为在驰宏锌锗成长起来的一名基层科技工作者,我也有个梦想:为企业基业长青奋斗。

成长需要向下沉淀人生,成才更要向上升华认知,科技工作容不得半点形式主义、官僚主义。严实作风才是科技工作者的“东风”,这股东风让同事关系更加纯粹,工作目标更加聚焦。人情往来负担没了,我们有更多时间、精力投入实验研发。这是我们的肺腑之言。

在平凡的岗位上尽本分,在简单的日子里守初心,在时代的潮流中稳定力,不抄近道,不抢速度,这种看似平淡的坚守,实则蕴含着最深刻的人生智慧——守正创新,方能行稳致远;脚踏实地,才得快乐工作;清白做人,终获幸福人生。

作者单位 驰宏锌锗

劳模“进京”

□ 梁伟

那年4月的一天,中铝股份青海分公司的阿富林愉快地踏上了去往北京的列车。

与以往外出不同,那一次是作为中铝集团劳动模范代表赴北京总部接受表彰。对他来说,内心的欣喜和激动可想而知,工友们的羡慕也溢于言表。

“不畏艰辛,敢于行动”是阿富林工作的座右铭,也正是凭着一股吃苦耐劳和勇于向前的韧劲,他坚守电解一线已经20年。

阿富林本来是一名药学专业毕业的学生,命运使然,他却成为一名电解工人。20年的时间,他一步步成长为电解生产“技术专家”。跨专业无异于从零开始,取得进步和成就艰辛可想而知。

从一开始走进电解厂房,阿富林就没有过“怀才不遇”的郁闷和沉沦,他不气馁,更不放弃,沉下心来不断摸索和学习,享受成长过程的成功和喜悦,用看得见的成绩证明自己,记录一步步成长。

在成长的道路上,除了努力,他始终保持感恩的心。

“企业为我们创造了平台,不好好干,心里过意不去。”正如他说的,干和干好是工作态度问题,无论什么行业、什么工种、什么职位,只要踏实肯学就一定能够创造劳动价值。踏踏实实的工作态度、积极进取的责任心是不断进步的秘诀。

他每天穿行于电解槽间,巡检是必做的

功课。有时,他会跟员工为一个小动作“较真”。从事电解岗位多年,他深知违章操作的危害。没有安全一切无从谈起,创造安全的工作环境需要每个人努力,按章操作的同时要发现和消除隐患。

作为公司职工代表,阿富林经常把从相关会议上了解到的有关企业发展、生产经营的信息传达给工友,让更多的人了解生产指标对企业发展的重要性。他主动承担工区乃至分厂相关技能培训,通过经验交流和技能指导,让每一个员工明白基础操作对指标的影响。不断提升操作人员的规范性。在他的带领下,员工操作技能水平不断提升。

作为工区长,阿富林深知“算着干、干着算”是保证指标的基本功。阳极毛耗、无功电耗、氟化盐单耗……这些都需精心计算后制定有效措施,再去落实。正是他这种“粗中有细”的态度,使工区指标不断优化。

那年,他在北京接受表彰,回来之前,特意去了趟天安门,并在那里请路人给他拍了一张照片,连同他的奖杯发到朋友圈里,又被工友们点赞加羡慕。

他用一名“80后”青年成长的故事告诉我们:每个人都能做到勤奋向上,但必须怀揣理想;每个人都有理想,但必须认准方向;每个人都认准方向,但必须钟爱自己的岗位,热爱自己的事业。

作者单位 中铝股份青海分公司



爱我中铝



幸福家园



欲穷千里目 更上一层楼

那盏明灯

□ 于万勇

时光,如一条川流不息的河流,那些温暖又遥远的记忆如潮水般涌动,历久弥新。

20世纪八九十年代,18岁的我带着对未来的憧憬踏入了矿山最基层的车间。在这里认识了我的师傅,一个平凡普通的汽车燃油修理工。他如同一盏明灯,照亮了我的前行路。

师傅面容清瘦,身材不高却结实;话语不多,但每句话都掷地有声,充满力量。从成为他的徒弟那天起,师傅就从运矿车燃油系统工作原理到各部件作用,从高压油泵、柱塞、调速器的调整到校验喷油器压力,从更换燃油滤芯到安装进回油管、输油泵,车辆燃油系统的每个修理技术细节都倾囊相授。

一次,我在调整高压油泵时不得其法,喷油量一直调不平均,急得满头大汗。师傅拍拍我的肩膀说:“别急,慢慢来,树高有根,学艺要深。”他边操作边讲解,很快调好了喷油量。那一刻,我似乎看到了自己未来的样子,也明白了什么是真正的“匠人”。

那些年,我跟着师傅穿梭在车间,看他操作,听他讲解故障原因和处理方法。天长日久,日积月累,我学会了车辆修理的“望闻问切”,怎样研磨修复喷油嘴,怎样调整气门间隙,这些技艺手到擒来,还学会了从发动机怠速、高速运转时的声音来判断柴油机是否敲缸、缺缸,修车技术日渐成熟。

“修车如做人,要细心、耐心、精心,不能有丝毫马虎和懈怠。”师傅既教我技术,还教我做人。每遇到困难,我总会想起他的话,提醒我用心解决问题。

工作之余,师傅酷爱下象棋。他常教我

对弈之道。在棋盘上,我学会了如何布局、进攻防守,学会了从失败中吸取教训,在成功后保持谦逊。这些经历不仅丰富了我的业余生活,也让我学会在人生棋局中从容不迫。

师徒情谊并不限于工作技能的传授,更在于生活的点点滴滴。那年夏天,我突发急性肠胃炎,上吐下泻。师傅连忙送我去医院,陪我输液,嘘寒问暖。那一刻,师傅如父般的温暖抚慰了年幼的我。

那年数九隆冬,我们去抢修一辆“抛锚”的运矿车。冬天的野外一片荒凉,寒风如刀割般刺骨。为尽快修好车,师傅赤膊清理杂物。由于气温极低,油蜡沾满了师傅冻得通红的臂膀。在我要替代他清理油箱时,师傅疼惜地对我说:“年轻人,不耐冻,还是我来吧!”严寒中,我们师徒俩配合默契……直到凌晨,已冻僵的我们才修好了车。寒夜里,师傅坚毅的身影定格在我的记忆里。

后来,我成为一名宣传人员。工作环境发生了变化,但师傅对我的影响从未消失。他的严格要求、对技术精益求精的态度,成为我人生道路上的宝贵财富。

十多年前,师父因病离世。我们几个兄弟帮助师傅的家人操办后事,并在灵前下跪行礼,感谢师傅的教诲之恩。那一刻,泪水模糊了我的双眼,与师父朝夕相处的日子仿佛就在眼前……

悠悠岁月深,殷殷师徒情。如今,中年的我,回忆起那段青葱岁月里的谆谆教诲和关怀,竟愈发清晰。我会带着这份情谊继续前行,用心感受生活,用爱温暖身边的每个人。

作者单位 郑州铝业郑州分公司



本期篆刻提供: 路斌
本期书法提供: 陈玉森
本期图片提供: 徐鹏 李影 李敬波 刘月林

认真

闫晨熙 12岁 家长 山西中润 赵娜

井下

汪雅楠 8岁 家长 王洼煤业 汪锋